

## **Intern reglement uitruil eindejaarsuitkering voor woon-werkvergoeding 2009**

### **Algemeen:**

Met ingang van 1 januari 2009 wordt er door de werkgever Rentex Floron BV en Wasserij De Blinde BV de mogelijkheid geboden een bruto loonbestanddeel, zijnde eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto vergoeding, zijnde reiskosten woon-werk. Het voordeel hiervan is dat er minder belasting betaald hoeft te worden.

### **Standpunt Cao en werkgever:**

In de Cao Textielverzorging is afgesproken dat er onderzoek verricht gaat worden naar eventuele fiscale uitruilmogelijkheden. Deze protocolafpraak is in de cao opgenomen onder bijlage 3 "Keuzesystematiek Cao".

Voor het jaar 2009 is concreet gezegd de regeling niet bij Cao geregeld. Aangezien de Cao het ook niet verbiedt willen we als werkgever de werknemer graag dit voordeel bieden. Deelname is geheel vrij en de keus ligt bij de werknemer.

### **Duur van de regeling:**

De regeling wordt aangeboden voor het jaar 2009.

### **Wie kan deelnemen:**

Alle medewerkers welke verloond worden, zijnde niet uitzendkrachten en medewerkers van loongroep 1 en werknemers die een zakelijke auto ter beschikking hebben. De regeling staat open voor het personeel welke per einde jaar recht hebben op een eindejaarsuitkering. Voor medewerkers die gedurende het jaar uit dienst gaan wordt deze regeling niet toegepast.

### **Huidige reiskosten regeling:**

Momenteel worden netto reiskosten vergoed op basis van de ANWB routeplanner, waarbij de kortste route leidend is tussen postcode werkplek tot postcode woonplaats + huisnummer van de werknemer.

- 0 – 10 km: geen vergoeding
- 10 – 15 km: € 3,- per werkdag
- 15 – 20 km: € 3,80 per werkdag
- 20 – meer: € 4,80 per werkdag, met een maximum van € 120 per 4 weken.

### **Fiscale regeling:**

Per jaar mogen er fiscaal 214 dagen vergoed worden, rekening houdend met vakantie, verlof en ziekte. Op basis van de ANWB routeplanner worden de kilometers bepaald en mogen deze vergoed worden tegen € 0,19 per kilometer, met een maximum van 150 km per dag. Wanneer werknemers een parttime contract hebben dan moet dit percentage verrekend worden met de werkdagen. Daarnaast wordt rekening gehouden met indiensttreding gedurende het jaar en mogelijke ziekte langer dan 6 weken.

### **Gevolgen van de regeling:**

1. Aangezien de fiscale uitruil met de eindejaarsuitkering wordt verrekend, zal dit betekenen dat niet de gehele bruto eindejaarsuitkering verloond wordt.
2. Werknemers ontvangen een hogere woon-werk vergoeding.
3. Regeling heeft geen consequenties voor opbouw vakantiegeld en eindejaarsuitkering en pensioen.
4. Het uitruilen heeft een klein negatief effect voor WW en WIA uitkeringen.
5. Uitruilen kan een mogelijk positief effect hebben op vergoedingen vanuit de Wet Studiefinanciering of andere inkomensafhankelijke vergoedingen zoals huurtoeslag en zorgtoeslag.

### Toepassing regeling:

Er kan niet meer uitgeruild worden dan aan eindejaarsuitkering opgebouwd is. Per medewerker zal in kaart worden gebracht in hoeverre uitruil mogelijk is en hoeveel dit dan maximaal mag zijn. De werknemer zal middels het invullen en ondertekenen van een aanmeldingsformulier aangeven of hij wil meedoen aan de regeling.

### Verloning:

Na akkoord van de medewerker zal de uitruil met de verloning van periode 13 van 2009 doorgevoerd worden. De eindejaarsuitkering is inmiddels in periode 12 uitgekeerd. Aangezien de uitruil alleen verrekend mag worden met de eindejaarsuitkering zal een correctie op de eerder verloonde eindejaarsuitkering verwerkt worden met de verloning van periode 13.

### Voorbeeld berekening:

Om inzicht te geven wordt onderstaand een voorbeeld berekening gemaakt wat het effect van een uitruil inhoudt:

Stel:	Contractvorm:	
	Full time (100%)	Part-time (60%)
* woon – werk: 12 km (enkele reis)		
* vergoeding door werkgever op jaarbasis:	€ 780	* 60% = € 468
* fiscaal toegestaan: 214 dagen * € 0.19 * 24 km:	€ 976	* 60% = € 586
Mogelijke uitruil:	€ 196	* 60% = € 118
Voordeel op basis van:		
> Bij belasting percentage van 33,5%:	€ 66	€ 40

De uitruil mag dan op de bruto eindejaarsuitkering ingehouden worden en mag als netto reiskosten uitgekeerd worden. Over het bedrag van de uitruil hoeft geen belasting te worden afgedragen.

Op individueel niveau kunnen voordelen lager danwel hoger uitvallen, afhankelijk van aantal woon –werk kilometers en te hanteren belastingpercentage.